



Coaching / Karriere

Wir bieten ein professionelles, individuelles und menschliches Coaching und erarbeiten gemeinsam mit dem Kunden wirtschaftliche und realistische Lösungen.

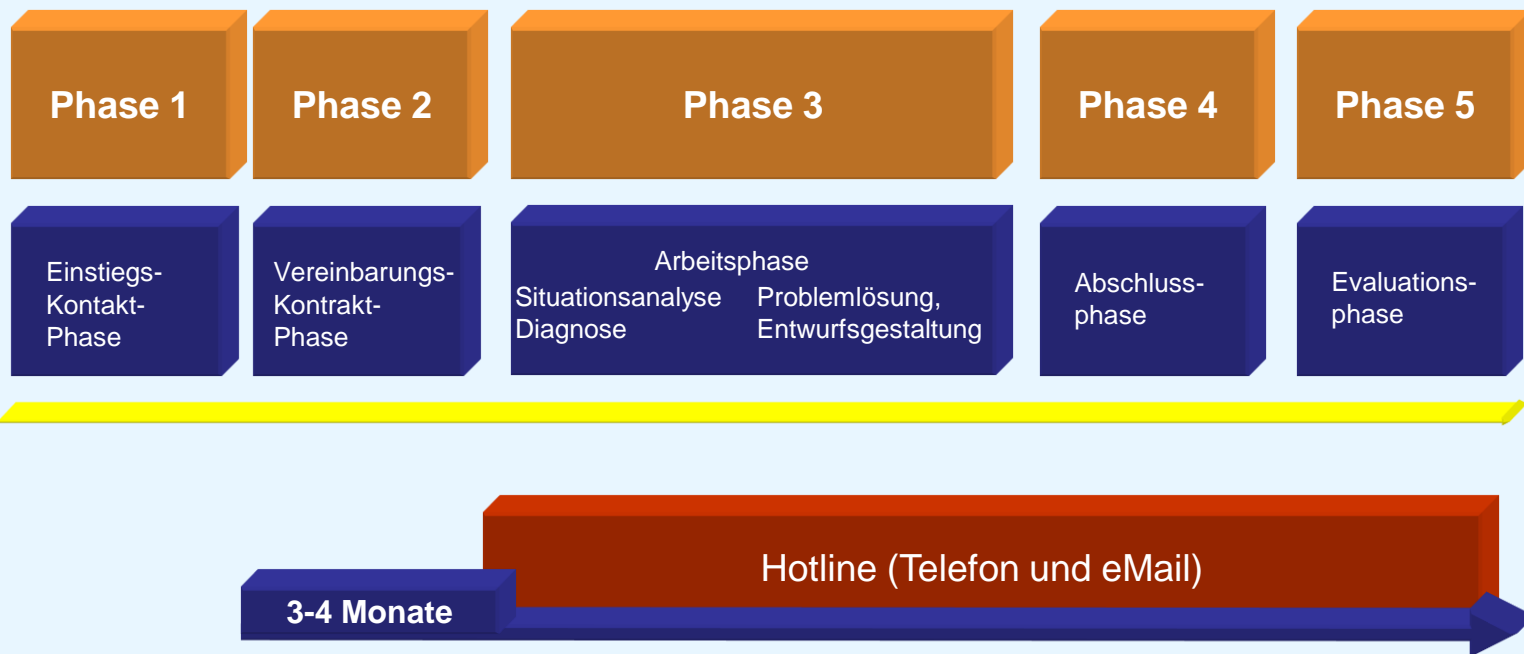
Coaching

- **"Die Wahrheit beginnt zu zweit" - die Frucht des Dialoges ist eine, die weder auf dem Baum des einen noch auf dem Baum des anderen hätte wachsen können.**
- Sie suchen mittels Coaching eine professionelle Reflexions- und Entscheidungshilfe in der beruflichen Praxis oder im privaten Bereich mit dem Ziel, Handlungsalternativen zu entwickeln und sich in ihrem Umfeld als souveräner Gestalter zu bewegen.
- Der Coach begleitet Sie als Partner in einem Dialog unter Experten. Der Kunde ist Experte in seinem Arbeitsfeld, der Coach ist Experte für Gesprächs- und Beratungsmethoden und kennt sich im Themenfeld Führung und Zusammenarbeit aus.
- Klarheit und Transparenz der Vereinbarungen durch schriftlichen Kontrakt.
- Coaching ist ein kontinuierlicher Prozess, dh dass mit etwa 5 Gesprächen zu rechnen ist. Dauer pro Gespräch ca 1 1/2 Stunden.

Coaching-Verständnis

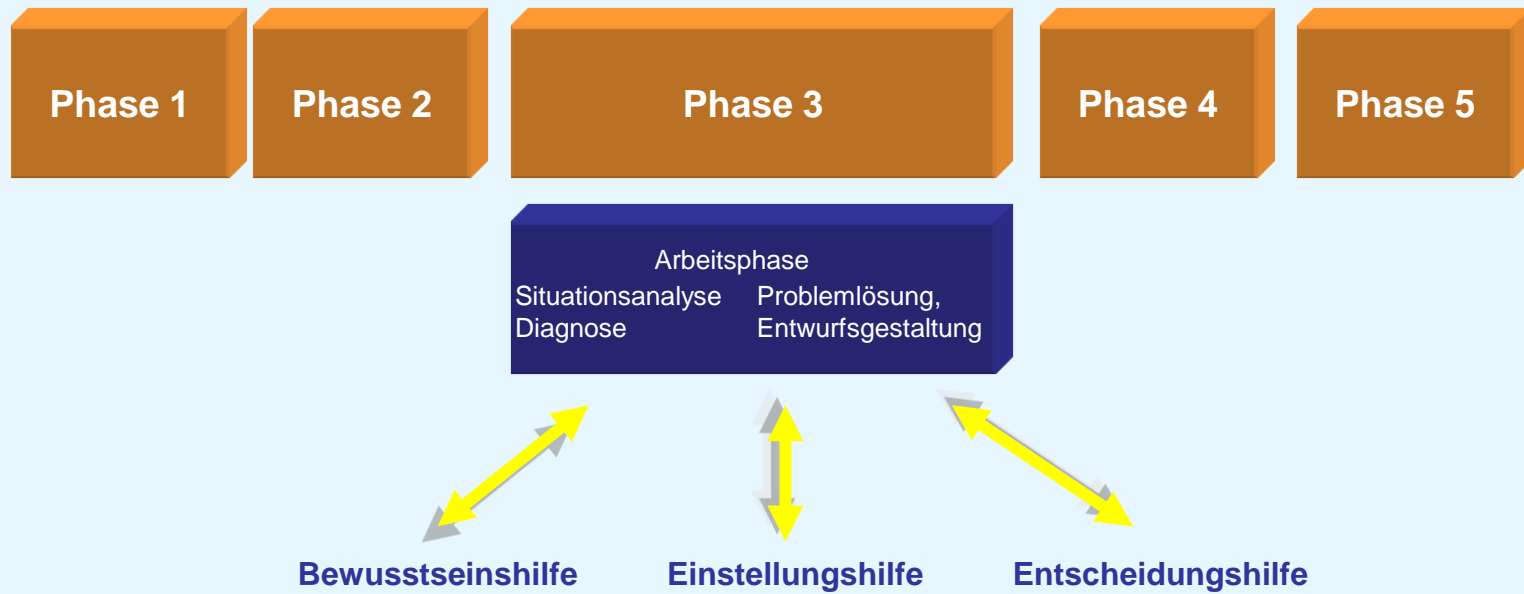
- Coaching ist keine Beratung "von der Stange", sondern ein stets individueller Prozess für Menschen mit anspruchsvollen Zielsetzungen.
- Wir unterstützen Menschen und Organisationen die weiterkommen wollen.
- Unseren Kunden nehmen wir jedoch weder Arbeit noch Verantwortung ab; wir beraten auf der Prozessebene.
- Unser Anspruch: Der Kunde lernt im Idealfall, seine Probleme selbst zu lösen, klare Ziele zu setzen und effektive Ergebnisse zu produzieren ohne seinen langfristige Leistungsfähigkeit zu vernachlässigen. Der Coach ist der Katalysator, der den Prozess ermöglicht und Orientierung gibt.

Der Coaching-Prozess

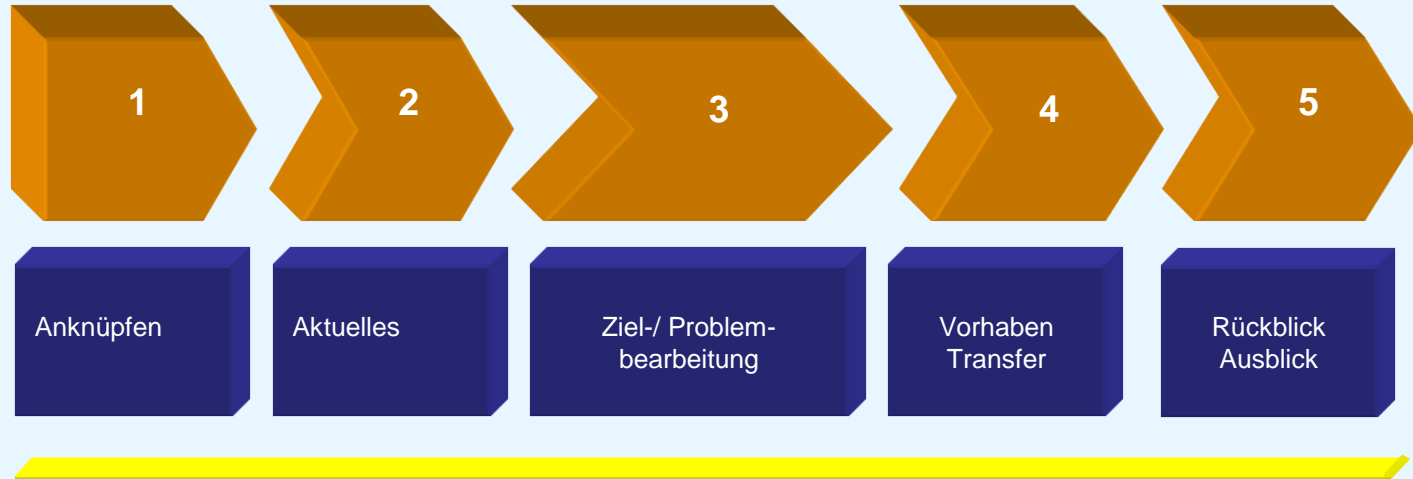


Prozess nach Dr. Werner Vogelauer

Schwerpunkte in der Arbeitsphase



Die Etappen eines Coachinggesprächs



Unsere Persönlichkeits- & Potenzialprofile

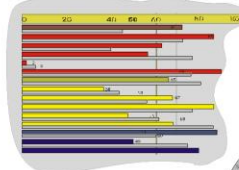
ALPHA PLUS Profile bieten Ergebnisse der Spitzenforschung auf dem neuesten internationalen Stand "Big Five"-Persönlichkeitsforschung ("Five Factor Model").

Spitzenwissenschaftler versichern:

"Bedeutende Entwicklung", "umfassendes und akkurates Persönlichkeitsbild",
Prof.Dr.Dr.H.J. Eysenck, Universität London, weltberühmter Experte für Persönlichkeitsforschung.

"Belege für die Wirksamkeit ... stringent und überzeugend".
Prof.Dr.Dr. Brengelmann, international renommierter Persönlichkeitsforscher, ehem. Direktor Max-Planck-Institut, Leiter des Center for Behavioral Excellence.

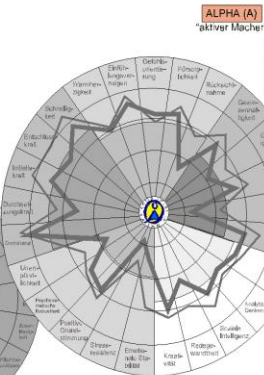
Ausschnitt: Alle Profile können auch als Balken-Diagramm dargestellt werden mit zusätzlichen Daten.



LEVEL I: Basis-Profil
Menschenkenntnis I
Spontan-Eindruck
(BFI-K)



LEVEL II: Allround-Profil
Menschenkenntnis II
differenzielle Betrachtung
(PST)



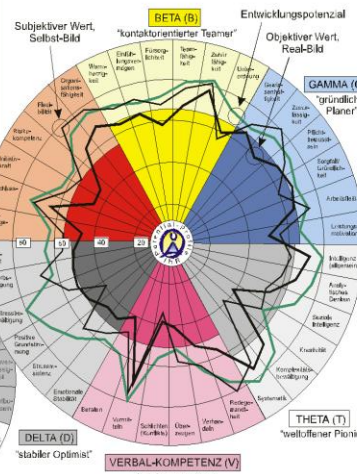
LEVEL III: Coaching-Profil
Persönlichkeit
für intensive persönliche Beratung
(BPI)

Das bietet LEVEL IV (Voll-Version):

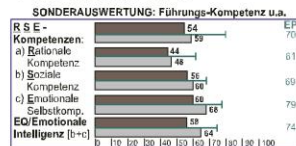
- 6 Haupt-Faktoren (ALPHA, BETA, GAMMA, DELTA, THETA, VERBAL)
- 36 Einzel-Faktoren für präzise Ergebnisse
- 5 Zusatz-Faktoren (Maximalverzerrung, Antwortkonsistenz, Verhaltenskonsistenz, Selbstbewusstsein, subjektive Über- und Unterschätzung)

- LEVEL IV zeigt ...
- ... das (subjektive) Selbst-Bild
 - ... das (objektive) Real-Bild
 - ... wie realistisch Sie sich und andere einschätzen
 - ... wie stimmig Ihre Antworten sind
 - ... Wie selbstbewusst Sie sind
 - ... wie sehr Sie sich akzeptieren
 - ... wie vorhersagbar Ihre Reaktion ist
 - ... wo Sie sich über- und wo unterschätzen
 - ... Sonderauswertung Führungs-Kompetenz (Rationale-Kompetenz, Soziale-Kompetenz, Emotionale-Kompetenz, Echomotorische Intelligenz)
 - ... SV-Index weist bewusste Verfälschung aus (>93% Sicherheit)
 - ... Entwicklungs-Potenzial-Diagnose

LEVEL IV Business-Profil Karriere für Personal-Entwicklung und Personal-Auswahl (BCI)

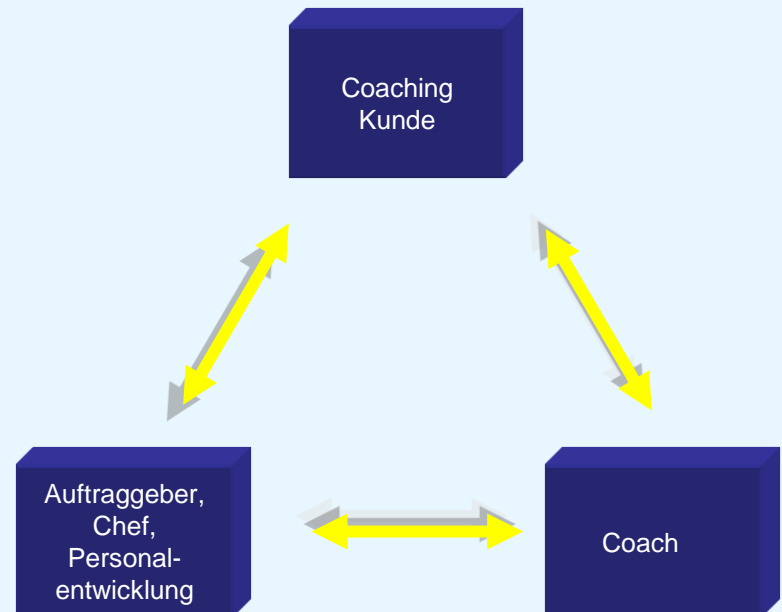


Business-Profil "Karriere": Kompetenz-Profil mit Entwicklungspotenzial-Diagnose für a) Personalauswahl, b) Personalentwicklung, c) Kompetenzanalyse und d) Karriereplanung



Coachingauftrag durch Dritte (z.B. Arbeitgeber)

- Auf den transaktionsanalytischen Hintergrund aufbauend arbeiten wir gerne mit dem Dreiecks-Vertrag (F. English). Dieser sieht vor, dass jede der beteiligten Seiten an dieser Arbeit jeweils zwei „Verträge“ hat. Was den Coach betrifft, wird er auf einige ethische Aspekte und organisatorische Rahmenbedingungen achten müssen.



Warum Sie mit uns Zusammenarbeiten

- Persönliche Beratung für Ihre individuellen Bedürfnisse
- Ausschliesslich (Lebens-) erfahrene, professionelle und menschliche Coachs
- Sehr breite Erfahrung und äusserst erfolgreich in Coaching, in der Karriere-Beratung sowie im Newplacement

Gregor Ziltener

Erfahrung

- Mehrjährige Erfahrung in Coaching, Karriere-Coaching, Outplacement-Beratung
- Mehrjährige Erfahrung in der Führungskräfteentwicklung (Coaching, Training, Workshops) und Organisationsentwicklung
- 10 Jahre HR Manager in der Finanzwelt (Aufbau, Merger, Abbau)
- 4 Jahre Leiter Betriebsorganisation in der Finanzwelt
- 4 Jahre Informatik Beratung und Entwicklung
- Dozententätigkeit NDS

Ausbildung

- Coach, Trigon
- Transaktionsanalyse (3 Jahre), Dr Werner Vogelauer
- Organisationsentwicklung, NDK FH BB
- Personalfachmann HWV Olten
- Organisator eidg Fachausweis/SGO
- Dipl Betriebsökonom IFKS

Weiterbildung

- Verkaufskybernetik
- ALPHA PLUS Persönlichkeits- & Potenzialprofile (Big Five), Autorisierung Dr Harald Hauschild, Bonn
- Stress: Verstehen und Handeln, ias Institut für angewandte Sozialwissenschaften, Willem Lammers
- Psychopathologie im Alltag, ias Institut für angewandte Sozialwissenschaften, Willem Lammers
- Biografie und Entwicklung, Dr Hans von Sassen, Trigon sowie Hellmuth J. ten Siethoff
- Beratung in der Praxis, IAP Zürich
- Grundlagen der Individualpsychologie, Alfred Adler Institut Zürich
- Gestalt, Psychodrama, TA (ein Vergleich)
- Praktische Menschenkenntnis (Graphologie, Physiognomie, Bewegung, Hand, Träume, Farben), Prof Bänziger

Adresse und Erreichbarkeit

Berater: Gregor Ziltener
Telefon: 062 772 0927
Mobile: 078 896 4714
(auch „Hotline“ und ausserhalb Bürozeiten)
eMail: gregor.ziltener@novalis-entwicklungsberatung.ch

Postadresse: Novalis Entwicklungsberatung GmbH
Meisenwiesstrasse 22
8444 Henggart

Privat: Brunnacker 3
5712 Beinwil am See
gregor.ziltener@bluewin.ch